

# BIP - Bieszczadzki Oddział Straży Granicznej

---

<https://bip.bieszczadzki.strazgraniczna.pl/s02/rekrutacja-do-sluzby-w/18964,APLIKUJ-DO-SLUZBY-W-BIESZCZADZKIM-ODDZIALE-STRAZY-GRANICZNEJ.html>  
2023-06-07, 16:43

## APLIKUJ DO SŁUŻBY W BIESZCZADZKIM ODDZIALE STRAŻY GRANICZNEJ

---

### [APLIKUJ DO SŁUŻBY](#)

Po założeniu konta w aplikacji "Nabór do służby w SG" dokumenty należy złożyć wyłącznie osobiście w Bieszczadzkim Oddziale Straży Granicznej w Przemyślu przy ul. Mickiewicza 34 w ustalonym wcześniej terminie przekazanych przez wiadomość e-mail.

**Uprzejmie informujemy, iż Komendant Bieszczadzkiego Oddziału Straży Granicznej w sposób ciągły prowadzi nabór do służby przygotowawczej w Bieszczadzkim Oddziale SG.**

Obecny nabór prowadzony jest pod kątem planowanych przyjęć do pełnienia służby w ilości do 135 osób w roku 2023 do następujących Placówek Straży Granicznej Bieszczadzkiego Oddziału SG: Horyniec Zdrój, Lubaczów, Korczowa, Medyka, Hermanowice, Huwniki, Wojtkowa, Krościenko, Czarna Górna, Stuposiany, Ustrzyki Górne, Wetlina.

#### **Terminy przyjęć w 2023 r.:**

- luty - 60 osób,
- czerwiec - 35 osób,
- październik - 40 osób.

Kandydaci, którzy nie ukończą procedury kwalifikacyjnej przed ww. terminami, będą brani pod uwagę w terminach przyjęć w 2024 r., które zostaną opublikowane w późniejszym czasie.

#### **SZCZEGÓŁOWYCH INFORMACJI UDZIELA:**

##### **Sekcja Organizacji i Naboru Wydziału Kadr i Szkolenia**

Bieszczadzkiego Oddziału Straży Granicznej (ul. Mickiewicza 34; 37-700 Przemyśl).

**Tel. (16) 673 2078, (16) 673 2384** od poniedziałku do piątku w godzinach 7.30 - 15.30

e-mail: [nabor.biosg@strazgraniczna.pl](mailto:nabor.biosg@strazgraniczna.pl)

### **WARUNKI PRZYJĘCIA DO SŁUŻBY**

Wymogi ustawowe wynikające z [ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej](#) (t.j. Dz.U.2022.1061) **stawiane kandydatom do służby w Straży Granicznej:**

Służbę w Straży Granicznej może pełnić osoba:

- > posiadająca **wyłącznie obywatelstwo polskie, o nieposzlakowanej opinii, niekarana za**

**przestępstwo lub przestępstwo skarbowe, korzystająca w pełni z praw publicznych, posiadająca co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe oraz zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotowa jest się podporządkować, a także dająca rękojmię zachowania tajemnicy** stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych (art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 12.10.1990 r. o Straży Granicznej – t.j. Dz.U.2022.1061).

Przyjęcie kandydata do służby w Straży Granicznej poprzedza się postępowaniem kwalifikacyjnym. Postępowanie kwalifikacyjne w stosunku do kandydatów do służby realizowane jest **w sposób ciągły i jest procesem długotrwałym**. Powyższe, niejednokrotnie wiąże się z **częstymi przyjazdami do komórki kadrowej BiOSG** jak również innymi wyjazdami (Komenda Główna SG w Warszawie, ośrodek szkolenia SG, Podkarpacka Rejonowa Komisja Lekarska w Rzeszowie). Szczegółowy tryb i etapy postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej reguluje [rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej \(Dz.U.2006.23.175 z późn. zm.\)](#)

**Warunkiem uznania kandydata za spełniającego określone w ustawie warunki do pełnienia służby w Straży Granicznej oraz wykazującego predyspozycje i przydatność do tej służby jest spełnienie łącznie następujących warunków:**

- > otrzymanie pozytywnej oceny z pierwszego etapu postępowania;
- > osiągnięcie minimum 12 punktów na drugim etapie postępowania;
- > uzyskanie pozytywnej oceny wyników przeprowadzonego badania psychofizjologicznego;
- > uzyskanie orzeczenia o zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej wydanego przez rejonową komisję lekarską;
- > ustalenie, że kandydat daje rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych.

Osoby po przyjęciu do służby w Straży Granicznej, kierowane są na szkolenie podstawowe, praktykę oraz szkolenie podoficerskie do jednego z ośrodków szkolenia Straży Granicznej (Koszalin, Kętrzyn, Lubąń).

**Preferencje w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych:**

- > ukończona szkoła średnia o profilu dotyczącym zasadniczego funkcjonowania Straży Granicznej;
- > ukończone kursy lub szkolenia szczególnie przydatne w Straży Granicznej potwierdzone odpowiednim certyfikatem lub zaświadczeniem np.:
- > *kurs udzielania pierwszej pomocy;*
- > *uprawnienia instruktora strzelectwa, sportu, inne;*

- › znajomość języków obcych potwierdzona odpowiednim dokumentem (np.: *certyfikat lub dyplom ukończenia studiów w zakresie języka obcego*);
- › doświadczenie w innych służbach;
- › posiadanie prawa jazdy kategorii "B" (mile widziane prawo jazdy kat. "A").

---

## WYMAGANE DOKUMENTY

**I ETAP** postępowania kwalifikacyjnego rozpoczyna złożenie **pisemnego podania** kandydata o przyjęcie do służby w Straży Granicznej, adresowanego do Komendanta Bieszczadzkiego Oddziału Straży Granicznej wraz z uzasadnieniem. Podanie wraz z wyszczególnionymi poniżej dokumentami należy złożyć **tylko i wyłącznie osobiście** w Sekcji Organizacji i Naboru Wydziału Kadry Szkolenia Bieszczadzkiego Oddziału Straży Granicznej (37-700 Przemyśl, ul. Mickiewicza 34).

**Dokumenty aplikacyjne przesłane drogą pocztową lub elektroniczną nie biorą udziału w postępowaniu kwalifikacyjnym.**

### **Komplet wymaganych dokumentów:**

- › podanie (**wzór**)
- › **kwestionariusz osobowy (wzór) wypełniony własnoręcznie**, drukowanym, starannym, czytelnym pismem (bez skreśleń i poprawek), używając jednego koloru długopisu, uzupełniając wszystkie strony z wyjątkiem strony 12 (oświadczenie) udzielając pełnych, wyczerpujących odpowiedzi.
- › **dwie** aktualne, kolorowe fotografie w formacie wymaganym do dowodu osobistego (3,5 x4,5 cm),
- › kserokopia dowodu osobistego,
- › kserokopia książeczki wojskowej, o ile kandydat jest objęty ewidencją wojskową (**strony od 2 do 9**),
- › kserokopii świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby,
- › kserokopii dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, w tym specjalistyczne (w przypadku kandydatów posiadających wykształcenie wyższe prosi się również o przedłożenie świadectwa ukończenia szkoły średniej wraz z świadectwem maturalnym),
- › kserokopii skróconego aktu urodzenia kandydata,
- › kserokopii skróconego aktu małżeństwa kandydata, o ile dotyczy to kandydata,
- › kserokopii paszportu, o ile kandydat go posiada (strona ze zdjęciem oraz strony zawierające

pieczętki, wizy oraz inne adnotacje),

- › w przypadku osób **posiadających aktualne poświadczenie bezpieczeństwa** (upoważniające do dostępu do informacji niejawnych) - zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego, wydane nie wcześniej niż przed sześcioma miesiącami od dnia złożenia podania o przyjęcie do służby.

### **Jednocześnie, kandydat składając podanie przedkłada do wglądu:**

- › oryginały wyżej wymienionych dokumentów
- › posiadane aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych i zaświadczenie o odbyciu przeszkolenia z zakresu ochrony informacji niejawnych (dotyczy tylko kandydatów posiadających już takie dokumenty)

---

## **PRZEBIEG POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO**

**W I etapie postępowania kwalifikacyjnego** zostanie dokonany przegląd złożonych przez kandydata dokumentów oraz w oparciu o nie zostanie dokonana wstępna ocena w zakresie spełnienia wymagań określonych w ustawie. W przypadku złożenia lub przedłożenia przez kandydata niekompletnych lub wadliwie wypełnionych dokumentów, podanie zostanie zwrócone w celu poprawienia lub uzupełnienia. Ponowne złożenie podania wraz z niekompletnie lub wadliwie wypełnionymi dokumentami może skutkować odmową wszczęcia postępowania. Mając na uwadze, iż zgodnie z posiadanym zakresem kompetencji, przełożonym właściwym w sprawie postępowania jest Komendant Oddziału, po dokonaniu szczegółowej analizy przedłożonej przez kandydata wymaganej dokumentacji, może on poddać kandydata procedurze opracowania lub odstąpić od dalszego prowadzenia postępowania jeżeli prowadzenie postępowania nie znajduje jego zdaniem uzasadnienia w potrzebach służbowych Straży Granicznej.

Kandydat, który uzyskał akceptację Komendanta Oddziału w kwestii kontynuowania postępowania kwalifikacyjnego kierowany jest na:

- › **wstępną rozmowę kwalifikacyjną** pozwalającą w szczególności na ocenę umiejętności autoprezentacji, poprawności w formułowaniu myśli, umiejętności nawiązywania kontaktu, poziomu elokwencji, a także poznania zainteresowań kandydata, zakresu kwalifikacji zawodowych i posiadanej wiedzy o Straży Granicznej oraz motywacji do podjęcia służby,
- › **badania psychologiczne** określające predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata.

Ponadto kandydat zostanie objęty procedurą ustalającą, czy daje **rękojmię zachowania tajemnicy** stosownie do wymogów określonych w przepisach [ustawy o ochronie informacji niejawnych](#). W ramach I etapu postępowania kwalifikacyjnego zostaną wykonane sprawdzenia w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym. Pierwszy etap postępowania kwalifikacyjnego kończy się oceną kandydata i wystawieniem opinii w przedmiocie dopuszczenia do drugiego etapu postępowania kwalifikacyjnego. **Negatywny wynik jednego z**

**elementów postępowania obejmującego I etap powoduje przerwanie prowadzonego postępowania kwalifikacyjnego.**

**II ETAP postępowania:**

Odbywa się w jednym z ośrodków szkolenia Straży Granicznej ([Ośrodek Szkoleń Specjalistycznych w Lubaniu](#), [Centralny Ośrodek Szkolenia SG w Koszalinie](#) i [Centrum Szkolenia SG w Kętrzynie](#)).

**Składa się on z:**

1. testów pisemnych obejmujących:
  - > test z wiedzy ogólnej,
  - > test ze znajomości języka obcego;
2. testu sprawności fizycznej;
3. rozmowy kwalifikacyjnej.

**Drugi etap postępowania** przeprowadza powoływana przez Komendanta Głównego Straży Granicznej komisja kwalifikacyjna. Procedura obowiązująca w drugim etapie przeprowadzana jest przez jeden dzień. Przykładowe testy znajdują się na stronach [Centralnego Ośrodka Szkolenia SG w Koszalinie](#) oraz poniżej w plikach do pobrania.

**BADANIE PSYCHOFIZJOLOGICZNE** przeprowadza się po uzyskaniu przez kandydata pozytywnej opinii z badania psychologicznego, a przed skierowaniem go do komisji lekarskiej.

Po pozytywnym ukończeniu II etapu postępowania kwalifikacyjnego oraz badania psychofizjologicznego kandydat kierowany jest do **rejonowej komisji lekarskiej** w celu ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby w Straży Granicznej.

---

## **INFORMACJE O WARUNKACH SŁUŻBY I ZAROBKACH**

Osobę zgłaszającą się do podjęcia służby w Straży Granicznej mianuje się funkcjonariuszem w służbie przygotowawczej na okres 3 lat. Po upływie okresu służby przygotowawczej i uzyskaniu opinii służbowej stwierdzającej przydatność do służby funkcjonariusz zostaje mianowany na stałe.

Funkcjonariusze SG **podlegają szczególnej dyscyplinie służbowej** obowiązującej w formacji:

- > mogą być zwolnieni ze służby w formacji w przypadku stwierdzenia w opinii służbowej nieprzydatności do służby w okresie służby przygotowawczej (np. w razie nieukończenia szkolenia podstawowego lub podoficerskiego);
- > mogą być przeniesieni do pełnienia służby albo delegowani do czasowego pełnienia służby w innej jednostce organizacyjnej Straży Granicznej lub innej miejscowości z urzędu.

- > zobowiązani są podporządkować się szczególnemu charakterowi podejmowanych obowiązków, związanej z ich wykonywaniem dyspozycyjności i dyscyplinie służbowej.

Po zakończeniu szkolenia podoficerskiego, funkcjonariusze kierowani są do jednostek organizacyjnych SG, w większości przypadków pełniąc służbę w systemie zmianowym, **co wiąże się z koniecznością częstej realizacji zadań służbowych również w porze nocnej.**

W przypadku przyjęcia do służby przygotowawczej w Straży Granicznej, funkcjonariusz mianowany jest na stanowisko kursanta w 01 grupie uposażenia zasadniczego i łącznie z dodatkiem służbowym oraz dodatkiem za stopień szeregowego SG (nie licząc dodatku z tytułu wysługi lat, tj. związanego z poprzednim zatrudnieniem), jego wynagrodzenie wynosi:

- > funkcjonariusz do 26 roku życia (zwolniony z podatku dochodowego) – ok. **3640 zł netto**;
- > funkcjonariusz po 26 roku życia (z podatkiem dochodowym) – ok. **3490 netto**.

Funkcjonariusz **po zakończeniu szkolenia i uzyskaniu pozytywnego wyniku z egzaminów końcowych w zakresie szkoły podoficerskiej** mianowany jest na stanowisko młodszego asystenta lub kontrolera w 03 grupie uposażenia zasadniczego i łącznie z dodatkiem służbowym oraz dodatkiem za stopień kaprała SG (nie licząc dodatku z tytułu wysługi lat, tj. związanego z poprzednim zatrudnieniem), jego wynagrodzenie wynosi:

- > funkcjonariusz do 26 roku życia (zwolniony z podatku dochodowego)- ok. **5058 zł netto**;
- > funkcjonariusz po 26 roku życia (z podatkiem dochodowym) – ok. **4721 zł netto**.

**Dodatkowo** funkcjonariusze otrzymują **dodatek graniczny** w wysokości **450 zł brutto** miesięcznie, jeżeli wykonują zadania w bezpośredniej ochronie granicy państwowej lub kontroli ruchu granicznego na granicy państwowej z Federacją Rosyjską, Republiką Białorusi, Ukrainą oraz w lotniczych lub morskich przejściach granicznych, pełniący służbę na stanowiskach w placówkach Straży Granicznej w komórkach wewnętrznych właściwych do:

- > kontroli ruchu granicznego,
- > służby granicznej,
- > służby dyżurnej operacyjnej,
- > wsparcia specjalistycznego,
- > postępowań granicznych.

**Funkcjonariusz w służbie przygotowawczej może również otrzymać:**

- > równoważnik pieniężny za remont lokalu mieszkalnego,
- > zwrot kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca pełnienia służby do 30 kilometrów (wysokość uzależniona jest od liczby kilometrów).

**Funkcjonariusz w służbie stałej może również otrzymać:**

- › równoważnik pieniężny za remont lokalu mieszkalnego,
- › równoważnik pieniężny za brak lokalu mieszkalnego,
- › pomoc finansowa na zakup lokalu mieszkalnego lub domu,
- › zwrot kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca pełnienia służby do 30 kilometrów (wysokość uzależniona jest od liczby kilometrów).

**Ponadto raz w roku funkcjonariuszowi** wypłacany jest równoważnik pieniężny w zamian za przedmioty umundurowania niewydane w naturze oraz na czyszczenie umundurowania (tzw. mundurówka) w kwocie **2 140** zł netto oraz **nagroda roczna** w wysokości 1/12 części uposażenia otrzymanego w poprzednim roku.

---

## [Więcej materiałów wideo na oficjalnym kanale BIOSG](#)

Pliki do pobrania

### **Wzory dokumentów**

#### [Przykładowy wzór podania](#)

03.01.2023 10:00  
(pdf 326.31 KB)

#### [Kwestionariusz osobowy kandydata do służby w Straży Granicznej \(obowiązujący od 24.02.2023 r.\)](#)

23.02.2023 14:28  
(pdf 242.94 KB)

Kwestionariusz osobowy kandydata do służby w Straży Granicznej (obowiązujący od 24.02.2023 r.)

### **Postępowanie sprawdzające**

#### [Ankieta Bezpieczeństwa Osobowego](#)

28.04.2023 10:07  
(pdf 11.26 MB)

### **II etap postępowania kwalifikacyjnego**

#### [Tabele norm sprawnościowych kandydatów do służby w SG](#)

03.01.2023 10:00  
(pdf 196.59 KB)

#### [Tabele norm - kobiety](#)

03.01.2023 10:00  
(pdf 333.38 KB)

#### [Tabele norm - mężczyźni](#)

03.01.2023 10:00

(pdf 418.52 KB)

[Zasady przeprowadzenia i oceny testu sprawności fizycznej kandydatów do służby w SG](#)

[Przykładowe testy kwalifikacyjne - COS SG w Koszalinie](#)

## Akty prawne

[Ustawa z dnia 12.10.1990 r. o Straży Granicznej](#)

**[Ustawa z dnia 12.10.1990 r. o Straży Granicznej \(Dz.U.2022.1061 t.j.\)](#)**

03.01.2023 10:00

(pdf 888.72 KB)

[ROZPORZĄDZENIE MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby](#)

[Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 25 stycznia 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej](#)

Obowiązuje od 24.02.2023 r.

**[ROZPORZĄDZENIE MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów \(Dz.U.2006.23.175\)](#)**

03.01.2023 10:00

(pdf 221.98 KB)

Obowiązuje od 24.02.2023 r.

[Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 11 października 2018 r. w sprawie wykazu chorób i ułomności, wraz z kategoriami zdolności do służby w Policji, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Państwowej Straży Pożarnej oraz Służbie Ochrony Państwa](#)

**[Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 11 października 2018 r. w sprawie wykazu chorób i ułomności, wraz z kategoriami zdolności do służby w Policji, Straży Granicznej.. \(Dz.U.2018.2035\)](#)**

03.01.2023 10:00

(pdf 277.83 KB)

## Metryczka

---

Data publikacji 28.04.2023  
Data modyfikacji 06.06.2023  
[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:  
Osoba wytwarzająca/odpowiadająca za informację:  
Łukasz Napora

Osoba udostępniająca informację:  
Dorota GAŚKA-STAWARZ WKiSZ

Osoba modyfikująca informację:  
Łukasz Napora