

# BIP - Bieszczadzki Oddział Straży Granicznej

---

<https://bip.bieszczadzki.strazgraniczna.pl/s02/rekrutacja-do-sluzby-w/18964,APLIKUJ-DO-SLUZBY-W-BIESZCZADZKIM-ODDZIALE-STRAZY-GRANICZNEJ.html>

06.06.2026, 03:00

---



**RUSZYŁ NABÓR DO SŁUŻBY KONTRAKTOWEJ  
W BIOSG**

**[APLIKUJ DO SŁUŻBY](#)**

*Po założeniu konta w aplikacji "Nabór do służby w SG" dokumenty należy złożyć wyłącznie osobiście w Bieszczadzkiem Oddziale Straży Granicznej w Przemyślu przy ul. Mickiewicza 34 w ustalonym wcześniej terminie przekazanym przez wiadomość e-mail.*

**Uprzejmie informujemy, iż Komendant Bieszczadzkiego Oddziału Straży Granicznej w sposób ciągły prowadzi nabór do służby w Bieszczadzkiem Oddziale SG.**

Obecny nabór prowadzony jest pod kątem planowanych przyjęć w **2026 roku**:

do pełnienia **służby przygotowawczej albo stałej** w ilości **do 155 osób**,

do pełnienia **służby kontraktowej** w ilości **do 120 osób**,

do następujących Placówek Straży Granicznej Bieszczadzkiego Oddziału SG: *Horyniec Zdrój*,

Lubaczów, Korczowa, Medyka, Hermanowice, Huwniki, Wojtkowa, Krościenko, Czarna Górna, Stuposiany, Ustrzyki Górne, Wetlina (Nie prowadzimy naboru pod kątem przyjęć do PSG w Rzeszowie-Jasionce i PSG w Sanoku).

**Planowany nabór do służby przygotowawczej w 2026 roku:**

- 9 marca - do 40 osób,
- 15 czerwca - do 55 osób,
- 14 września - do 43 osób,
- 1 grudnia - do 17 osób.

**Planowany nabór do służby kontraktowej w 2026 roku:**

- do 120 osób,

**SZCZEGÓŁOWYCH INFORMACJI UDZIELA:**

**Sekcja Organizacji i Naboru Wydziału Kadr i Szkolenia**

Bieszczadzkiego Oddziału Straży Granicznej (ul. Mickiewicza 34; 37-700 Przemyśl).

**Tel. (16) 673 2078, (16) 673 2384** od poniedziałku do piątku w godzinach 7.30 - 15.30

e-mail: [nabor.biosg@strazgraniczna.pl](mailto:nabor.biosg@strazgraniczna.pl)

**Termin i forma testu wiedzy**

Decyzją Komendanta Bieszczadzkiego Oddziału Straży Granicznej, test wiedzy w ramach prowadzonego postępowania kwalifikacyjnego do służby w SG w dniu 11.06.2026 roku będzie miał formę **pisemną**.

**Wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Bieszczadzkim Oddziale Straży Granicznej:**

Na podstawie art. 24 ust. 6 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów informuje się, że procedura zgłoszeń wewnętrznych, znajduje się na stronie internetowej BIP BIOSG:

<https://www.bip.bieszczadzki.strazgraniczna.pl/s02/sygnalisci/21861,Zgloszenia-wewnetrzne.html>

---

## **WARUNKI PRZYJĘCIA DO SŁUŻBY**

**Wymogi ustawowe wynikające z ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej stawiane kandydatom do służby w Straży Granicznej.**

Służbę w Straży Granicznej może pełnić osoba posiadająca:

wyłącznie obywatelstwo polskie,

o nieposzlakowanej opinii,

niekarana za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,

korzystająca w pełni z praw publicznych,

posiadająca co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe\*

posiadająca zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której jest gotowa się podporządkować,

dająca rękomię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o

ochronie informacji niejawnych.

*\*- Postępowanie kwalifikacyjne może być prowadzone wobec kandydatów, którzy ukończyli 18 lat, są uczniami ostatniej klasy szkoły, o której mowa w art. 18 ust. 1 pkt 2 lit. a, b i e ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737, 854 i 1562), i nie posiadają w dniu rozpoczęcia postępowania kwalifikacyjnego dokumentów stwierdzających wymagane wykształcenie lub nie posiadają uregulowanego stosunku do służby wojskowej. **Dokumenty stwierdzające wykształcenie lub uregulowany stosunek do służby wojskowej, kandydat składa przed przyjęciem do służby.***

Przyjęcie kandydata do służby w Straży Granicznej, następuje po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego mającego na celu ustalenie, czy kandydat spełnia warunki przyjęcia do służby w Straży Granicznej, oraz określenie jego predyspozycji do pełnienia tej służby. Postępowanie kwalifikacyjne w stosunku do kandydatów do służby realizowane jest **w sposób ciągły i jest procesem długotrwałym**. Powyższe, niejednokrotnie wiąże się z **częstymi przyjazdami do komórki kadrowej BiOSG** jak również innymi wyjazdami (Komenda Główna SG w Warszawie, ośrodek szkolenia SG, Podkarpacka Rejonowa Komisja Lekarska w Rzeszowie).

**Postępowanie kwalifikacyjne może być prowadzone w różnych trybach, zgodnie z art. 31 ustawy o SG.**

Pełne postępowanie kwalifikacyjne składa się z następujących etapów:

1. złożenia podania o przyjęcie do służby, kwestionariusza osobowego kandydata do służby w Straży Granicznej, a także dokumentów stwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe oraz zawierających dane o uprzednim zatrudnieniu;
2. testu wiedzy;
3. testu sprawności fizycznej;
4. badania psychologicznego;
5. rozmowy kwalifikacyjnej;
6. ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej;
7. badania psychofizjologicznego;
8. sprawdzenia w ewidencjach, rejestrach, kartotekach i dokumentach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby w Straży Granicznej;
9. postępowania sprawdzającego określonego w przepisach o ochronie informacji niejawnych - w przypadku braku odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa.

Postępowanie kwalifikacyjne dotyczące kandydata ubiegającego się o przyjęcie na stanowisko służbowe, na którym są **wymagane specjalistyczne kwalifikacje, wykształcenie, uprawnienia, doświadczenie zawodowe lub umiejętności pożądane ze względu na potrzeby kadrowe Straży Granicznej**, składa się z następujących etapów:

1. złożenia podania o przyjęcie do służby, kwestionariusza osobowego kandydata do służby w

Straży Granicznej, a także dokumentów stwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe oraz zawierających dane o uprzednim zatrudnieniu;

2. badania psychologicznego;
3. rozmowy kwalifikacyjnej;
4. ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej;
5. badania psychofizjologicznego;
6. sprawdzenia w ewidencjach, rejestrach, kartotekach i dokumentach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby w Straży Granicznej;
7. postępowania sprawdzającego określonego w przepisach o ochronie informacji niejawnych - w przypadku braku odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa.

**UWAGA:** Aktualnie Komendant Bieszczadzkiego Oddziału Straży Granicznej **nie prowadzi** postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko służbowe, na którym są **wymagane specjalistyczne kwalifikacje, wykształcenie, uprawnienia, doświadczenie zawodowe lub umiejętności pożądane ze względu na potrzeby kadrowe Straży Granicznej.**

W przypadku kandydata, który **przed upływem roku od dnia zwolnienia ze służby w Straży Granicznej** złożył podanie o przyjęcie do służby, postępowanie kwalifikacyjne składa się z następujących etapów:

1. złożenia podania o przyjęcie do służby, kwestionariusza osobowego kandydata do służby w Straży Granicznej, a także dokumentów stwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe oraz zawierających dane o uprzednim zatrudnieniu;
2. rozmowy kwalifikacyjnej;
3. ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej;
4. sprawdzenia w ewidencjach, rejestrach, kartotekach i dokumentach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby w Straży Granicznej;
5. postępowania sprawdzającego określonego w przepisach o ochronie informacji niejawnych - w przypadku braku odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa.

W przypadku kandydata, który **po upływie roku, lecz nie później niż po upływie 5 lat, od dnia zwolnienia ze służby w Straży Granicznej** złożył podanie o przyjęcie do służby, postępowanie kwalifikacyjne składa się z następujących etapów:

1. złożenia podania o przyjęcie do służby, kwestionariusza osobowego kandydata do służby w Straży Granicznej, a także dokumentów stwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe oraz zawierających dane o uprzednim zatrudnieniu;
2. badania psychologicznego;
3. rozmowy kwalifikacyjnej;
4. ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej;
5. badania psychofizjologicznego;

6. sprawdzenia w ewidencjach, rejestrach, kartotekach i dokumentach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby w Straży Granicznej;
7. postępowania sprawdzającego określonego w przepisach o ochronie informacji niejawnych - w przypadku braku odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa.

W przypadku kandydata, który złożył podanie o przyjęcie do służby w Straży Granicznej **przed upływem 3 lat od dnia ukończenia oddziału o profilu mundurowym**, o którym mowa w art. 28aa ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, i uzyskał pozytywny wynik testu sprawności fizycznej, o którym mowa w ust. 2 pkt 3, w ostatniej klasie szkoły, postępowanie kwalifikacyjne składa się z następujących etapów:

1. złożenia podania o przyjęcie do służby, kwestionariusza osobowego kandydata do służby w Straży Granicznej, a także dokumentów stwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe oraz zawierających dane o uprzednim zatrudnieniu;
2. badania psychologicznego;
3. rozmowy kwalifikacyjnej;
4. ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej;
5. badania psychofizjologicznego;
6. sprawdzenia w ewidencjach, rejestrach, kartotekach i dokumentach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby w Straży Granicznej;
7. postępowania sprawdzającego określonego w przepisach o ochronie informacji niejawnych - w przypadku braku odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa.

#### [Porównanie trybów postępowania kwalifikacyjnego do służby przygotowawczej](#)

Szczegółowy tryb i etapy postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej reguluje **rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 17 stycznia 2025 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Graniczne (Dz.U. 2025 poz. 78)**

#### Akty prawne:

[Ustawa o Straży Granicznej](#)

[Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 17 stycznia 2025 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej](#)

[Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 11 października 2018 r. w sprawie wykazu chorób i ułomności, wraz z kategoriami zdolności do służby w Policji, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Państwowej Straży Pożarnej oraz Służbie Ochrony Państwa](#)

---

# WYMAGANE DOKUMENTY

Postępowanie kwalifikacyjne rozpoczyna się z chwilą złożenia przez kandydata do służby **wymaganych dokumentów**, którymi są:

pisemne podanie o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (adresowane do Komendanta Bieszczadzkiego Oddziału Straży Granicznej wraz z uzasadnieniem),

wypełniony kwestionariusz osobowy kandydata do służby w Straży Granicznej,

jedna aktualna fotografia kolorowa w formacie wymaganym do dowodu osobistego,

dowód osobisty,

książeczka wojskowa lub zaświadczenie z Wojskowego Centrum Rekrutacji, o ile kandydat do służby jest objęty ewidencją wojskową, a w przypadku żołnierzy zawodowych – legitymacja służbowa żołnierza zawodowego i aktualne orzeczenie wojskowej komisji lekarskiej o zdolności do pełnienia zawodowej służby wojskowej,

świadczenie pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat do służby pozostawał w stosunku pracy lub służby,

zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego wydane nie wcześniej niż przed sześcioma miesiącami od dnia złożenia podania o przyjęcie do służby – w przypadku kandydatów do służby posiadających aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych.

dokumenty potwierdzające posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, w tym specjalistyczne, albo dokumenty potwierdzające naukę na ostatnim roku szkoły ponadpodstawowej, o której mowa w art. 18 ust. 1 pkt 2 lit. a, b i e ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737, 854, 1562, 1635 i 1933),

odpis skróconego aktu urodzenia kandydata do służby,

odpis skróconego aktu małżeństwa kandydata do służby, o ile dotyczy to kandydata do służby,

paszport, o ile kandydat do służby go posiada,

świadczenie ukończenia szkoły ponadpodstawowej, o której mowa w art. 18 ust. 1 pkt 2 lit. a, b lub e ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o ile kandydat do służby posiada takie świadectwo,

aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych, o ile kandydat do służby uzyskał takie poświadczenie;

Podanie wraz ze składanymi dokumentami, kandydat do służby składa **tylko i wyłącznie osobiście** w Sekcji Organizacji i Naboru Wydziału Kadr Szkolenia Bieszczadzkiego Oddziału Straży Granicznej (37-700 Przemyśl, ul. Mickiewicza 34), podczas rozmowy informacyjnej.

**Jednocześnie, kandydat składając podanie przedkłada do wglądu:**

oryginały wyżej wymienionych dokumentów,

posiadane aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych i zaświadczenie o odbyciu przeszkolenia z zakresu ochrony informacji niejawnych (dotyczy tylko kandydatów posiadających już takie dokumenty).

**Dokumenty aplikacyjne przesłane drogą pocztową lub elektroniczną nie biorą udziału w postępowaniu kwalifikacyjnym.**

---

## **PRZEBIEG POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO**

Postępowanie kwalifikacyjne w stosunku do kandydatów do służby w Bieszczadzkim Oddziale Straży Granicznej prowadzi się w formie konkursu.

Postępowanie kwalifikacyjne rozpoczyna się z chwilą złożenia przez kandydata do służby **podania wraz ze składanymi dokumentami** (zakładka **Wymagane dokumenty**) w komórce organizacyjnej właściwej w sprawach osobowych jednostki organizacyjnej Straży Granicznej, do której ubiega się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej. Przedstawiciel Straży Granicznej informuje kandydata do służby o przebiegu postępowania kwalifikacyjnego, dokonuje wstępne-go sprawdzenia poprawności wypełnienia kwestionariusza osobowego i kompletności składanych dokumentów oraz odbiera od kandydata do służby oświadczenie o zapoznaniu się z zasadami i z celem przetwarzania danych osobowych kandydata do służby oraz z informacjami o odbiorcach danych, a także informuje o prawach, które przysługują kandydatowi do służby w związku z przetwarzaniem jego danych osobowych, oraz o podstawie prawnej przetwarzania tych danych.

Po złożeniu wymaganych dokumentów, kandydat do służby przystępuje do **testu wiedzy** oraz następującej bezpośrednio po nim **rozmowy kwalifikacyjnej**. Kandydat do służby przystępuje do rozmowy kwalifikacyjnej po uzyskaniu pozytywnego wyniku z testu wiedzy.

**Test wiedzy** może być przeprowadzany w formie ustnej albo pisemnej albo z wykorzystaniem systemu teleinformatycznego. Składa się z 10 pytań, z których możliwa jest tylko jedna poprawna odpowiedź (za którą kandydatowi do służby przyznaje się 1 punkt), trwa 15 minut i obejmuje problematykę dotyczącą:

- aktualnej sytuacji politycznej, gospodarczej i społecznej w Polsce i na świecie;
- podstawowych zagadnień prawa konstytucyjnego i administracyjnego;
- wybranych zagadnień dotyczących funkcjonowania Straży Granicznej, administracji oraz bezpieczeństwa i porządku publicznego.

Warunkiem uzyskania przez kandydata do służby pozytywnego wyniku testu wiedzy jest otrzymanie przez niego co najmniej 6 punktów.

### **Przykładowe pytania do testu wiedzy**

Podczas **rozmowy kwalifikacyjnej** z kandydatem do służby są oceniane następujące obszary, każdy

w zakresie:

1) od 0 do 6 punktów:

- poprawność w formułowaniu myśli oraz poziom elokwencji,
- umiejętność nawiązywania kontaktu oraz autoprezentacja,,
- motywacja do podjęcia służby w Straży Granicznej,
- społeczna postawa wobec ludzi;

2) od 1 do 6 punktów za stopień znajomości języka obcego:

- ocena stopnia znajomości języka obcego jest dokonywana na podstawie dokumentów potwierdzających stopień znajomości języka obcego. Wykaz dokumentów potwierdzających stopień znajomości języka obcego oraz kryteria jego oceny są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej.

*W przypadku przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko służbowe, na którym są wymagane specjalistyczne kwalifikacje, wykształcenie, uprawnienia, doświadczenie zawodowe lub umiejętności pożądane ze względu na potrzeby kadrowe Straży Granicznej na rozmowie kwalifikacyjnej ocenia się dodatkowo wiedzę specjalistyczną wymaganą na stanowisku służbowym, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne w zakresie od 1 do 6 punktów.*

### **Kryteria oceny obszarów podczas rozmowy kwalifikacyjnej**

Przeprowadzenie w stosunku do kandydata do służby odpowiedniego **postępowania sprawdzającego** określonego w przepisach o ochronie informacji niejawnych, następuje równocześnie z innymi czynnościami postępowania kwalifikacyjnego i rozpoczyna się po uzyskaniu przez kandydata do służby oceny pozytywnej z testu wiedzy i rozmowy kwalifikacyjnej.

W stosunku do kandydata do służby, który uzyskał ocenę pozytywną z testu wiedzy i z rozmowy kwalifikacyjnej, przeprowadza się **badanie psychologiczne**, które obejmuje ocenę kandydata do służby w zakresie predyspozycji:

- intelektualnych, w szczególności ocenę poziomu rozwoju intelektualnego,
- osobowościowych, w szczególności ocenę funkcjonowania w trudnych sytuacjach pod kątem dojrzałości emocjonalnej oraz określenie poziomu dojrzałości społecznej .

Kandydata do służby, który uzyskał pozytywny wynik badania psychologicznego, komórka kadrowa zapoznaje z zasadami przeprowadzania i oceny **testu sprawności fizycznej**, oraz wyznacza termin przeprowadzenia próbnego testu sprawności fizycznej (udział w próbnym teście sprawności fizycznej nie jest obowiązkowy). Warunkiem przystąpienia do testu sprawności fizycznej (lub próbnego testu sprawności fizycznej) jest przedstawienie przez kandydata do służby zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do udziału w teście sprawności fizycznej, wystawionego nie wcześniej niż 30 dni przed dniem przystąpienia do testu.

### **Zakres i sposób przeprowadzania oraz sposób dokonania oceny testu sprawności fizycznej kandydatów do służby w Straży Granicznej**

**Badanie psychofizjologiczne** przeprowadza się po uzyskaniu przez kandydata do służby pozytywnej opinii z badania psychologicznego, a przed skierowaniem go do komisji lekarskiej, w celu ustalenia

zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby w Straży Granicznej.

Ustalenie **zdolności fizycznej i psychicznej** kandydata do służby przez komisję lekarską, następuje po uzyskaniu pozytywnej oceny z:

- testu sprawności fizycznej,
- wyników przeprowadzonego badania psychofizjologicznego.

### **System punktowy oceny etapów postępowania kwalifikacyjnego**

Akty prawne:

[Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 17 stycznia 2025 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej](#)

---

## **INFORMACJE O WARUNKACH SŁUŻBY I ZAROBKACH**

Osobę zgłaszającą się do podjęcia służby w Straży Granicznej mianuje się funkcjonariuszem w służbie **przygotowawczej** na okres 3 lat. Po upływie okresu służby przygotowawczej i uzyskaniu opinii służbowej stwierdzającej przydatność do służby funkcjonariusz zostaje mianowany na **stałe**.

Funkcjonariusze SG podlegają szczególnej dyscyplinie służbowej obowiązującej w formacji:

mogą być zwolnieni ze służby w formacji w przypadku stwierdzenia w opinii służbowej nieprzydatności do służby w okresie służby przygotowawczej (np. w razie nieukończenia szkolenia podstawowego lub podoficerskiego);

mogą być przeniesieni do pełnienia służby albo delegowani do czasowego pełnienia służby w innej jednostce organizacyjnej Straży Granicznej lub innej miejscowości z urzędu.

zobowiązani są podporządkować się szczególnemu charakterowi podejmowanych obowiązków, związanej z ich wykonywaniem dyspozycyjności i dyscyplinie służbowej.

**Po zakończeniu szkolenia podoficerskiego, funkcjonariusze kierowani są do jednostek organizacyjnych SG, w większości przypadków pełniąc służbę w systemie zmianowym, co wiąże się z koniecznością częstej realizacji zadań służbowych również w porze nocnej.**

**W przypadku przyjęcia do służby przygotowawczej w Straży Granicznej, funkcjonariusz mianowany jest na stanowisko kursanta w 01 grupie uposażenia zasadniczego i łącznie z dodatkiem służbowym oraz dodatkiem za stopień szeregowego SG (nie licząc dodatku z tytułu wysługi lat, tj. związanego z poprzednim zatrudnieniem), jego wynagrodzenie wynosi:**

funkcjonariusz do 26 roku życia (zwolniony z podatku dochodowego) - **ok. 5946 zł netto;**

funkcjonariusz po 26 roku życia (z podatkiem dochodowym) - **ok. 5492 netto.**

**Funkcjonariusz po zakończeniu szkolenia i uzyskaniu pozytywnego wyniku z egzaminów końcowych w zakresie szkoły podoficerskiej mianowany jest na stanowisko młodszego asystenta lub kontrolera w 03 grupie uposażenia zasadniczego i łącznie z dodatkiem służbowym oraz dodatkiem za stopień kaprała SG (nie licząc dodatku z tytułu wysługi lat, tj. związanego z poprzednim zatrudnieniem), jego wynagrodzenie wynosi:**

funkcjonariusz do 26 roku życia (zwolniony z podatku dochodowego)- **ok. 6562 zł netto;**

funkcjonariusz po 26 roku życia (z podatkiem dochodowym) - **ok. 6027 zł netto.**

**Dodatkowo w BiOSG funkcjonariusze pełniący służbę na stanowiskach w placówkach Straży Granicznej:**

ochraniających odcinek granicy państwowej z Ukrainą,

obejmujących zasięgiem działania lotnicze przejścia graniczne - w komórkach wewnętrznych właściwych do kontroli ruchu granicznego, służby dyżurnej operacyjnej, postępowań granicznych, spraw migracji oraz na stanowisku kierownika grupy w komórkach właściwych do służby granicznej, cudzoziemców oraz służby dyżurnej operacyjnej,

otrzymują dodatek graniczny w wysokości **584 zł brutto.**

Funkcjonariuszowi w służbie przygotowawczej lub stałej, od dnia przyjęcia do służby w Straży Granicznej do dnia zwolnienia ze służby w Straży Granicznej, na jego wniosek, przysługuje **prawo do zakwaterowania**, w następujących formach:

przydział lokalu mieszkalnego,  
przydział kwatery tymczasowej,  
skierowanie do miejsca w internacie albo kwatery internatowej,  
przyznanie świadczenia mieszkaniowego (w wysokości min. **900 zł**).

Funkcjonariusz może również otrzymać zryczałtowany **zwrot kosztów dojazdu** z miejsca zamieszkania do miejsca pełnienia służby (wysokość uzależniona jest od liczby kilometrów).

**Ponadto raz w roku funkcjonariuszowi** wypłacany jest równoważnik pieniężny w zamian za przedmioty umundurowania niewydane w naturze oraz na czyszczenie umundurowania (tzw. mundurówka) w kwocie **2140 zł netto** oraz **nagroda roczna** w wysokości 1/12 części uposażenia otrzymanego w poprzednim roku.

---

## WYŻSZA SZKOŁA STRAŻY GRANICZNEJ

**Na mocy Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 1 września 2023 r. w sprawie utworzenia Wyższej Szkoły Straży Granicznej z dniem 1 października 2023 r. została utworzona Wyższa Szkoła Straży Granicznej w Koszalinie.**

Każdy kandydat, który posiada **świadectwo dojrzałości** i **pozytywnie ukończy postępowanie kwalifikacyjne** do służby przygotowawczej w Straży Granicznej może uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym na studia pierwszego stopnia na kierunku *bezpieczeństwo granicy państwowej* w Wyższej Szkole Straży Granicznej w Koszalinie. Łączny czas studiów w WSSG wyniesie **6 semestrów** (3 lata). Studia będą realizowane w **formie stacjonarnej**.

Absolwent studiów otrzyma potwierdzający wykształcenie wyższe tytuł **licencjata** na kierunku *bezpieczeństwo granicy państwowej* oraz będzie mianowany na stopień **młodszy chorążego Straży Granicznej**.

Rekrutacja na studia dotyczy **wyłącznie kandydatów** do służby przygotowawczej w Bieszczadzkim Oddziale Straży Granicznej i realizowana jest zgodnie z przyjętym algorytmem postępowania i określonymi w nim terminami.

**Niezbędne informacje związane z procesem rekrutacji oraz wzory dokumentów dla kandydatów ubiegających się o przyjęcie na studia dostępne są na stronie** <https://wssg.strazgraniczna.pl/wss/studia>

---

### INFORMACJA

o wyniku zakończonego postępowania kwalifikacyjnego prowadzonego na podstawie ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 17 stycznia 2025 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej:

- art. 31 ust. 2 ustawy

<b>Numer identyfikacyjny</b>	<b>Liczba punktów</b>
457/BiOSG/2025/PS	26
685/BiOSG/2025/PS	26
746/BiOSG/2025/PS	34
904/BiOSG/2025/PS	31
1011/BiOSG/2025/PS	36
997/BiOSG/2025/PS	24
816/BiOSG/2025/PS	27
1222/BiOSG/2025/PS	39
1208/BiOSG/2025/PS	26
1134/BiOSG/2025/PS	38
976/BiOSG/2025/PS	31
1241/BiOSG/2025/PS	29
1271/BiOSG/2025/PS	31
1282/BiOSG/2025/PS	38
1303/BiOSG/2025/PS	29
1338/BiOSG/2025/PS	33
1346/BiOSG/2025/PS	32
1234/BiOSG/2025/PS	32
1273/BiOSG/2025/PS	35
1384/BiOSG/2025/PS	31
1286/BiOSG/2025/PS	32
1033/BiOSG/2025/PS	32
1216/BiOSG/2025/PS	30
1263/BiOSG/2025/PS	34
1275/BiOSG/2025/PS	34
1291/BiOSG/2025/PS	34
1297/BiOSG/2025/PS	30
1226/BiOSG/2025/PS	32
1355/BiOSG/2025/PS	34
1422/BiOSG/2025/PS	31
1417/BiOSG/2025/PS	32
1428/BiOSG/2025/PS	31
1405/BiOSG/2025/PS	29
1440/BiOSG/2025/PS	31
1486/BiOSG/2025/PS	32
1507/BiOSG/2025/PS	35
1525/BiOSG/2025/PS	30
1536/BiOSG/2025/PS	33
1206/BiOSG/2025/PS	42
1449/BiOSG/2025/PS	31
1242/BiOSG/2025/PS	35
1331/BiOSG/2025/PS	29
1323/BiOSG/2025/PS	31
1461/BiOSG/2025/PS	31
1359/BiOSG/2025/PS	29
1232/BiOSG/2025/PS	29
1298/BiOSG/2025/PS	29
1466/BiOSG/2025/PS	28
1563/BiOSG/2025/PS	31
1383/BiOSG/2025/PS	36
1561/BiOSG/2025/PS	32
1590/BiOSG/2025/PS	29
52/BiOSG/2026/PS	33
100/BiOSG/2026/PS	28
69/BiOSG/2026/PS	31
1580/BiOSG/2025/PS	39

1578/BiOSG/2025/PS	32
83/BiOSG/2026/PS	27
1476/BiOSG/2025/PS	34
1470/BiOSG/2025/PS	31
1550/BiOSG/2025/PS	34
8/BiOSG/2026/PS	28
68/BiOSG/2026/PS	28
109/BiOSG/2026/PS	38
1610/BiOSG/2025/PS	32
103/BiOSG/2026/PS	31

**- art. 34a ust. 5 ustawy**

<b>Numer identyfikacyjny</b>	<b>Liczba punktów</b>
402/BiOSG/2026/K	27
207/BiOSG/2026/K	25
208/BiOSG/2026/K	20
138/BiOSG/2026/K	36
33/BiOSG/2026/K	33
211/BiOSG/2026/K	30

**Akty prawne** - postępowanie kwalifikacyjne dla kandydatów do służby w Straży Granicznej od 22 stycznia 2025 r.:

[Ustawa o Straży Granicznej](#)

[Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 17 stycznia 2025 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej](#)

[Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 11 października 2018 r. w sprawie wykazu chorób i ułomności, wraz z kategoriami zdolności do służby w Policji, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Państwowej Straży Pożarnej oraz Służbie Ochrony Państwa](#)

---

**[Więcej materiałów wideo na oficjalnym kanale BIOSG](#)**

Pliki do pobrania

[Przykładowy wzór podania](#)

03.01.2023 10:00  
(pdf 326.31 KB)

[Kwestionariusz osobowy kandydata do służby w Straży Granicznej \(od 22.01.2025 r.\)](#)

23.02.2023 14:28  
(pdf 261.37 KB)

[Ankieta Bezpieczeństwa Osobowego](#)

28.04.2023 10:07

(pdf 989.26 KB)

[REKRUTACJA PLAKAT WSSG](#)

11.03.2024 09:41

(pdf 3.45 MB)

Metryczka

---

Data publikacji 03.06.2026

Data modyfikacji 03.06.2026

[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:

Osoba wytwarzająca/odpowiadająca za  
informację:

Łukasz Napora

Osoba udostępniająca informację:

Paweł Przybyłowicz WKiSZ

Osoba modyfikująca informację:

Paweł Przybyłowicz